



Agile Community Torino

La community agile di Torino e dintorni

<https://agile.to.it>

Chi siamo - obiettivi della community

- ▶ Network aperto ed informale di appassionati nato nel **2016** agli Italian Agile Days di Pavia
- ▶ Ci riconosciamo nei **valori e nei principi** del **Manifesto Agile**
- ▶ I **nostri goal** sono: imparare, crescere, supportare, condividere la mentalità agile, collaborare con l'università e con le aziende ed enti locali
- ▶ Condividiamo discussioni su casi pratici, eventi di formazione, workshop:
 - ▶ Incontri periodici mensili (meetup)
 - ▶ Eventi aperti e a tema
 - ▶ Eventi più ampi come gli Italian Agile Days
- ▶ Quanti siamo:
 - ▶ **1200 iscritti su Meetup a gennaio 2023**



Cosa offre la community?

- ▶ Facciamo parte della più ampia **comunità agile Italian Agile Movement (IAM)** che, dai primi anni dalla sua nascita nel 2002, realizza eventi e conferenze divulgative sui temi dell'agilità per garantirne la massima diffusione
- ▶ Siamo e ci rivolgiamo a **professionisti, addetti ai lavori dello sviluppo software, HR e manager** che vogliono approfondire modalità alternative di sviluppo prodotti
- ▶ **Collaboriamo** con professionisti ed aziende del settore che offrono la propria competenza e disponibilità come **volontari**
- ▶ Organizziamo **incontri** in presenza e da remoto in diversi formati:
 - ▶ Incontri meetup, round table, brevi workshop, aperitivi virtuali
 - ▶ Conferenze di una giornata: Agile Venture



PCM GAME

Il gioco prende ispirazione dal Process Communication Model. Secondo il PCM ognuno di noi rappresenta una combinazione di 6 diversi profili di personalità.

Thinker



Persister



Rebel



Il profilo più sviluppato è quello che determina maggiormente il nostro modo naturale di essere e di relazionarci con gli altri. Ogni profilo ha dei **punti di forza** e dei **punti di debolezza**, questi ultimi possono emergere quanto più la persona diventa stressata. **Imparare a riconoscere i profili** e a saperli utilizzare ci permette di: sfruttare nel miglior modo possibile qualsiasi situazione ci si presenti e creare una comunicazione chiara ed efficace con chiunque.

Harmonizer



Imaginer



Promoter





THINKER

Organizzato
Responsabile
Logico e razionale



CARATTERISTICHE

- Ama **organizzare** e **pianificare**
- Ama assumersi **responsabilità**
- E' molto **logico** nello strutturare idee
- **Spiega** concetti chiaramente
- Ha bisogno di essere riconosciuto per i suoi **ragionamenti** e le sue **prestazioni**

THINKER

Iperdettagliato
Pianificatore
Non delega
Frustrato



DISTRESS

- Diventa **perfezionista**
- E' **restio a delegare**
- Fornisce **eccessivi dettagli**
- Vuole il **controllo**

Ho bisogno di essere organizzato ed efficiente ogni giorno

Se non ho abbastanza responsabilità mi prendo le responsabilità degli altri

Ho bisogno che gli altri mi mostrino la loro logica nel comunicare

Organizzo la vita degli altri, se non sono abbastanza organizzati

Puntualità efficienza e strumenti sono fondamentali per me

Mi piace vestirmi sempre in modo adeguato alla posizione o al ruolo che ricopro

Non sopporterò che tu non sia abbastanza responsabile, razionale e organizzato

Sono davvero frustrato dalla tua mancanza di competenza

Mostrami che sei sufficientemente competente e la nostra relazione andrà bene



HARMONISER

Compassionevole
Sensibile
Caloroso
Empatico



CARATTERISTICHE

- E' particolarmente abile nel coltivare **relazioni**
- Crea **accoglienza** e **armonia**
- **Dona** agli altri
- Percepisce **sensazioni** e **sentimenti**
- Ha bisogno di essere riconosciuto come **persona** per recuperare la sua naturale efficienza

HARMONISER

Eccessivamente altruista
Eccessivo pentimento
Eccessiva accettazione
Fa lo "stupido"
Pecca di assertività



DISTRESS

- Non riesce ad imporre ciò che **pensa** o **fa**
- Dà priorità agli **altri**
- Accetta anche **situazioni spiacevoli**
- Potrebbe **ridere di sé** e comportarsi da "stupido", attirando ostilità
- E' troppo **emotivo**
- Chiede continuamente **scusa** e perdono

Siamo tutti
connessi

Vi amo tutti

Sento e provo cose

Mi adatto/adequo
troppo a te

Mi dispiace
davvero tanto

Sono troppo
emotivo

Lo dico con tutto il
mio cuore

Mi adatto/adequo
troppo a te



PROMOTER

Adattabile
Persuasivo
Affascinante



CARATTERISTICHE

- E' particolarmente **efficiente** di fronte ai cambiamenti e alle sfide
- **Si rialza** sempre in piedi
- **Si adatta** a qualsiasi situazione
- Ha bisogno di **entusiasmo**, energia e di una **sfida** per recuperare la sua naturale efficienza

PROMOTER

Impaziente
Imprudente
Manipolatore
Saccente



DISTRESS

- Diventa **impaziente**
- **Giudica** gli altri come troppo deboli
- Corre dei **rischi**
- **Manipola** per raggiungere i suoi obiettivi

Ho bisogno di azione

Se non c'è azione la creerò io

Ho bisogno che succedano cose

Mi annoio così velocemente

Posso stare bene dovunque

Sto sempre al posto giusto e al momento giusto, il sorriso mi accompagna sempre.

Sono pieno di risorse

Sono affascinante



IMAGINER

Calmo
Riflessivo
Fantasioso



CARATTERISTICHE

- Riesce a esplorare tutte le **ipotesi** e possibili soluzioni con **calma** grazie alla sua immaginazione
- Riesce a **riflettere senza giudicare** persone e situazioni troppo in fretta
- Non reagisce in maniera esplicita e impulsiva
- Ha bisogno di **solitudine** e **introspezione** per recuperare la sua naturale efficienza

IMAGINER

Passivo
Silenzioso
Insicuro
Solitario



DISTRESS

- Si **aliena** ed **estranea** da lunghe discussioni
- Si **ritira** senza finire il proprio lavoro
- **Aspetta passivamente** che il tempo risolva il problema

Ho visioni

Vedo cose nella mia testa

Dall'esterno sembro molto calmo

Penso che sto pensando... e sto pensando che questa abilità è incredibile

Succede sempre qualcosa nella mia mente



PERSISTER

Coscientioso
Osservatore
Tenace e devoto



CARATTERISTICHE

- E' un buon **osservatore**
- Vengono riconosciute le sue **opinioni, credenze e giudizi**
- Viene ammirato per la sua **condotta** morale ed etica
- Si appassiona ad una **causa** o una **missione** nella quale trasportare gli altri
- E' **devoto** ai suoi ideali, principi e valori
- Ha bisogno che le sue **opinioni** vengano valorizzate e riconosciute

PERSISTER

Sospettoso
Testardo
Pessimista



DISTRESS

- Si focalizza sugli **errori**
- **Impone** le sue convinzioni
- Pensa che la suo **opinione** sia sempre la migliore

Voglio che ascolti quello che devo dire

Ho bisogno che mostri rispetto

Devi fare quello che ti dico io

Osservo gli altri

Se le cose non vanno nel verso giusto subirai il mio severo giudizio

Ho bisogno che tu capisca e rispetti i miei valori

Mi impegno e mi dedico totalmente

Porterò tutti con me perchè questo è troppo importante

Ho bisogno di una missione forte



REBEL

Spontaneo
Creativo
Giocoso



REBEL

Irresponsabile
Indeciso
Ribelle



CARATTERISTICHE

- E' **creativo** e trova **soluzioni** dove altri vedono solo problemi
- Trasforma tutto in un **gioco** rendendo qualsiasi attività divertente
- E' una sorgente di **energia positiva** ed entusiasmo per gli altri
- Ha bisogno di essere **stimolato** da cambiamenti continui e da contatti giocosi.
- La sua prima reazione è di **piacere/dispiacere**

DISTRESS

- Vede le cose come troppo **complicate** e **noiose** e inizia a fraintendere o non capire
- **Proietta le responsabilità** solo sugli altri

Sei troppo noioso!

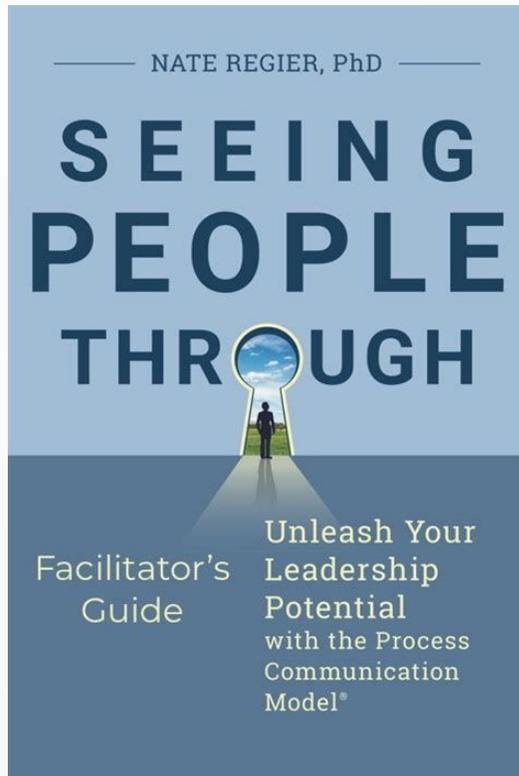
Balliamo!

Dai! Se non giochi con me, ti darò la colpa

Che figata! Lo adoro!
E' fantastico!

Sono spontaneo,
giocoso e creativo

PER APPROFONDIRE



The Process Communication Model
Mickaël Dufourneaud
TEDxEDHECBusinessSchool

ORA GIOCHIAMO!

ISTRUZIONI



GIOCATORE

Ogni giocatore **recita** il profilo che gli è stato assegnato.

Potete **seguire le indicazioni** che avete nella vostra carta e/o **improvvisare**, aggiungendo del vostro.

Provate ad **indovinare quale profilo** stanno interpretando gli altri, senza comunicarlo a nessuno durante la scenetta.



OSSERVATORE

Gli osservatori **guardano** cosa succede durante la scenetta.

Provate ad **indovinare quale profilo** sta interpretando ogni giocatore, senza comunicarlo a nessuno durante la scenetta

SCENETTA

State lavorando per l'Agenzia Spaziale Europea e Samantha Cristoforetti rappresenta il vostro Cliente.

Sta per partire il primo sprint per la realizzazione di un prodotto che possa rispondere a questo bisogno: **migliorare la comunicazione con Samantha nello spazio.**



Il goal dello sprint è realizzare un primo prototipo che possa soddisfare il bisogno del cliente.

Lo sprint durerà 10 minuti, ma considerando l'importanza del lavoro di Samantha verrete premiati se consegnate un prototipo in anticipo.

Il prodotto deve essere assolutamente innovativo e ovviamente deve superare i test di resistenza nello spazio.

Il prototipo dovrà rispettare questi requisiti:

- ▶ deve avere almeno 5 colori
- ▶ deve essere comodo da tenere in mano
- ▶ deve essere composto da almeno 20 pezzi
- ▶ ci devono essere almeno 6 tipologie di pezzi diversi

E' necessario fornire a Samantha e al suo team istruzioni dettagliate su come utilizzare questo prototipo.

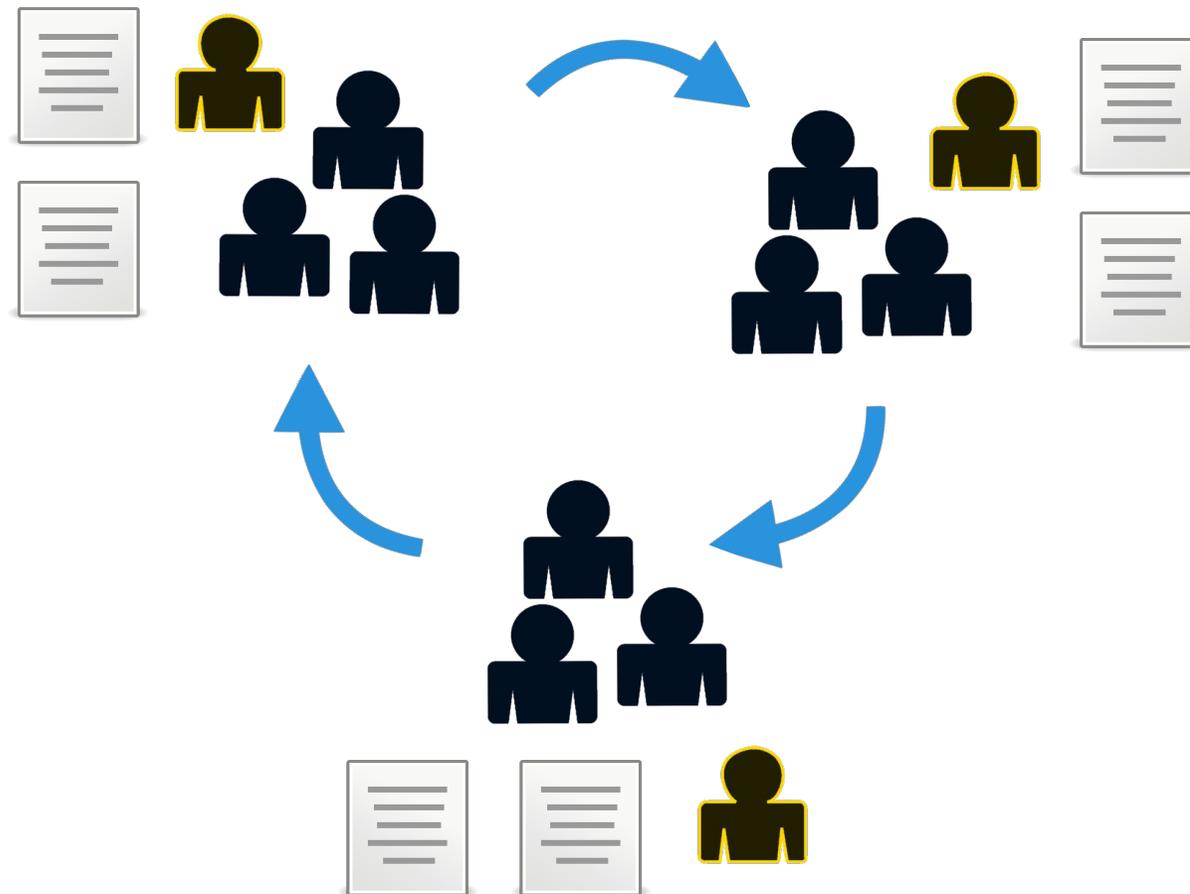
Recitando il profilo che vi è stato assegnato siete impegnati nel costruire con i mattoncini lego il prototipo.

PDF PROFILI



AIUTIAMO I PROFILI IN DISTRESS

(Lavoro di gruppo)



FEEDBACK



Cosa ti porti a casa?

Cosa hai scoperto essere diversa da come immaginavi?

Cosa cambieresti?

Riferimenti e contatti

Web: <https://agile.to.it>

Email: community@agile.to.it

Hanno contribuito alla realizzazione:

- ▶ Stefano Marello
- ▶ Giada Pallavicini
- ▶ Eleonora Della Bernardina
- ▶ Daniel Palmisano
- ▶ Monica Carpanese Beggiato

Unisciti subito alla nostra chat!



<https://agile.to.it/telegram>

